

Ausbildung Psychologischer Managementtrainer

Führung, Coaching, Seminardidaktik

Berufsbild Managementtrainer

Managementtrainer und -trainerinnen sind psychologisch geschulte und didaktisch versierte Experten, die Schulungen mit Führungskräften aus unterschiedlichen Hierarchiestufen und Branchen durchführen.

In den Trainingsmaßnahmen für Manager geht es darum, die fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen der Teilnehmer zu verbessern. Managementtrainer stehen darüber hinaus als Reflexionspartner für ihre Kunden zur Verfügung. In den letzten Jahren ist die Notwendigkeit von persönlicher Weiterentwicklung für Manager stark gestiegen. Gründe dafür sind erhöhte Anforderungen an die Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Motivation unter sich rasch verändernden äußeren Bedingungen.

Durch die Zunahme von Kompetenzen der Führungskräfte wird auch ein ökonomischer Mehrwert für die Unternehmen geschaffen. Für Managementtrainer ist es daher wichtig, die Ziele ihrer Seminarteilnehmer und ihrer Auftraggeber, in der Regel Unternehmen oder Organisationen, gleichermaßen zu berücksichtigen.

Die Tätigkeit als Managementtrainer ist anspruchsvoll und herausfordernd, neben der Konzeption und Durchführung von Trainingsmaßnahmen führen Managementtrainer zahlreiche Gespräche mit Geschäftsführungen und Personalabteilungen zur Vorbereitung, Nachbereitung und Akquisition.

Ein selbstbewusstes und kundenorientiertes Auftreten wird daher von Managementtrainern erwartet.

Die Ausbildung zum Managementtrainer

An diesem Berufsbild setzt die Ausbildung zum Managementtrainer an. Die Ausbildung ist modular aufgebaut, vermittelt das nötige Handwerkszeug zu den wichtigsten Themen im Coaching und Training von Führungskräften und führt in die Didaktik von Schulungen ein.

Dazu gibt es zahlreiche praktische Übungen zur Selbsterfahrung und Vertiefung des erlernten Wissens, gezieltes Feedback und Möglichkeiten der eigenen Weiterentwicklung. Die Ausbildung endet mit der Präsentation einer Hausarbeit durch die Teilnehmer, bei der es darum geht, das eigene Spezialthema zu finden und entsprechend den Standards dieser Ausbildung didaktisch aufzubereiten.

Aufbau der Ausbildung, Inhalte:

Modul 1: Persönlichkeitsentwicklung für Manager

In diesem Block geht es darum, Führungskräfte bei der eigenen Weiterentwicklung zu unterstützen, ihnen dabei zu helfen, die eigenen Stärken und Schwächen zu kennen, die Effizienz der eigenen Tätigkeit zu optimieren, Phänomenen wie Burn-Out und Überforderung vorzubeugen und Stress gezielt abzubauen.

Sie lernen außerdem, sicher am Flipchart zu präsentieren.

- ✓ Ausbildungsziele
- ✓ Abgrenzung Training, Coaching, Beratung
- ✓ Coachingtechniken I
- ✓ Flipcharttraining
- ✓ Persönlichkeitstests im Management
- ✓ Life-Work-Balance
- ✓ Zeitmanagement
- ✓ Stressbewältigung
- ✓ Veränderung von Glaubenssätzen

Modul 2: Gesprächsführung für Manager

Im zweiten Abschnitt der Ausbildung lernen Sie, den Blick des Managers auf andere Personen zu erweitern und trainieren seine Kommunikationsfertigkeiten, vor allem in Bezug auf schwierige Situationen. Darüber hinaus erfolgt eine Einführung in videogestützte Trainings.

- ✓ Organisationspsychologie
- ✓ Führungstheorien
- ✓ Rhetorik und Seminareröffnung
- ✓ Coachingtechniken II
- ✓ Mitarbeitergespräche
- ✓ Konfliktmanagement
- ✓ Videotraining

Modul 3: Gruppendynamik, Trainingsdidaktik und Trainingsakquise

Der abschließende Teil der Ausbildung liefert das Knowhow für die Trainingsdidaktik, stellt den Transfer in die Praxis her und bietet Anregungen für das Trainermarketing. Zur Erweiterung der Medienkompetenz wird die Moderationsmethode mit Pinnwand und Kartenabfrage geschult. Zum Abschluss präsentieren die Teilnehmer ihre Hausarbeiten, welche als Grundlage für eine Spezialisierung und Profilierung am Trainingsmarkt dienen können.

- ✓ Moderation von Gruppenprozessen
- ✓ Teamentwicklung
- ✓ Trainermarketing
- ✓ USP: Was macht mich als Trainer einzigartig?
- ✓ Trainingsdidaktik
- ✓ Gruppendynamische Übungen
- ✓ Präsentation der Abschlussarbeiten und Feedback

Anwendungsmöglichkeiten

Die Ausbildung zum Managementtrainer schafft die Voraussetzungen für den Einstieg in vielfältige Arbeitsbereiche:

- ✓ Selbstständige Trainertätigkeit
- ✓ Freie Mitarbeit an Weiterbildungsinstituten
- ✓ Tätigkeiten für Unternehmensberatungen
- ✓ Inhouse-Trainer in Unternehmen
- ✓ Spezialisierung auf Führungsseminare, Kommunikationstrainings, Zeitmanagement, Konfliktmanagement, Persönlichkeitsentwicklung, Teamentwicklung

Zielgruppe der Ausbildung

Es gibt keinen standardisierten Weg in die Tätigkeit des Managementtrainers. Typischerweise arbeiten in der Branche viel Quereinsteiger. Es wird weniger Wert auf formelle Qualifikation gelegt, stattdessen achtet man auf Ausstrahlung, Auftreten, Berufserfahrung und Kompetenz.

Die Ausbildung ist für den folgenden Personenkreis besonders interessant:

- ✓ Mitarbeiter aus dem Personalwesen
- ✓ Dozenten an Weiterbildungsinstituten, die sich stärker in Richtung Wirtschaft orientieren möchten
- ✓ Absolventen der Studiengänge Psychologie, Pädagogik, BWL, Ingenieurwissenschaften, IT
- ✓ Personen mit speziellen Branchenkenntnissen
- ✓ Menschen mit Führungserfahrung
- ✓ Psychotherapeuten und Coaches, die ihr Berufsspektrum erweitern wollen
- ✓ Menschen, die sich persönlich weiter entwickeln möchten

Termine:

Modul 1, 2.-5.2.2012 jeweils 9.00 – 18.00 Uhr

Modul 2, 16.-18.3.2012.2012, jeweils 9.00 – 18.00 Uhr

Modul 3, 20.-22.4.2012, jeweils 9.00 – 18.00 Uhr

Ort und Anmeldung:

Deutsche Paracelsusschule Essen

Girardetstraße 2-38

45131 Essen

0201 / 877 5551

essen@paracelsus.de

Investition: € 2950,-

10% Frühbucherrabatt bis 6 Wochen vor Seminarbeginn

Leistungsumfang:

Die Ausbildung zum Managementtrainer umfasst 10 Seminartage. Jeder Teilnehmer bekommt ein Handbuch und bei erfolgreichem Abschlusstest (Präsentation einer schriftlichen Hausarbeit) sowie regelmäßiger Teilnahme die Zertifikate von Paracelsus und der Unternehmensberatung Headteam.

Ausbildungsleitung:

Michael Schimpke

Michael Schimpke ist Diplom-Psychologe und arbeitet als Ausbilder für Psychotherapie, als Coach von Führungskräften und als Berater bei Changeprozessen in Unternehmen. In den letzten Jahren entwickelte er seine Methode des Integrativen Coachings. Dabei werden unterschiedliche lösungsorientierte Ansätze miteinander kombiniert.

Schwerpunktmäßig beschäftigt er sich mit den Themen Kommunikation, Gesundheit und Führung von Mitarbeitern, wobei es ihm darum geht, Veränderungen zu initiieren und zu begleiten.

Michael Schimpke arbeitete mehrere Jahre im Vertrieb und ist seit 1993 in der Weiterbildung tätig. Er konzipierte und realisierte gesundheitsfördernde Schulungsprogramme für die Barmer Ersatzkasse und arbeitete als Managementtrainer für die renommierte Unternehmensberatung Consensus Consulting.

Er ist zertifizierter NLP-Lehrtrainer der Society of NLP und hat seine Trainerausbildungen 1995 – 1997 beim NLP-Begründer Richard Bandler in den USA und bei dessen langjähriger rechter Hand Christina Hall absolviert.

Seit 2003 ist Michael Schimpke Geschäftsführer von HEADTEAM.

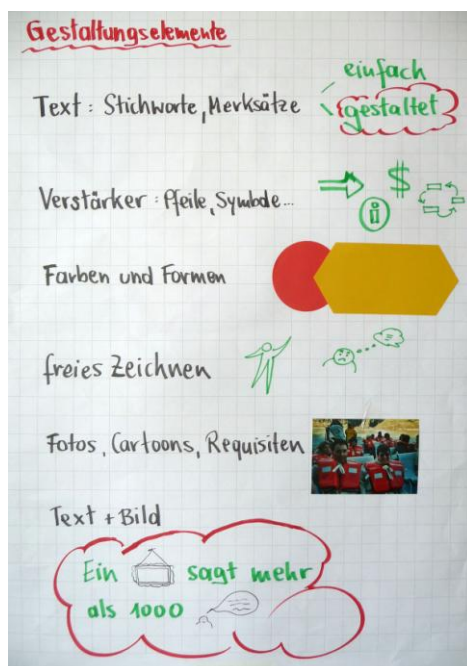
HEADTEAM ist ein Beratungsunternehmen für das Personalmanagement mit den Schwerpunkten Coaching und Personalentwicklung.



Stimmen und Impressionen zur Managementtrainerausbildung:

„Die Ausbildung zum Managementtrainer entsprach genau meinen Vorstellungen. Sie ist breit gefächert, beinhaltet alle wichtigen Ausbildungsinhalte, hat sehr versierte Lehrvorträge, viele Übungen und gezieltes Feedback. Dank des sehr kompetenten Seminarleiters, Michael Schimpke, wurde die Ausbildung zum vollen Erfolg und ist für mich ein großer Mehrwert. Ich würde sie jederzeit wieder besuchen.“

Ralf Kruse, Abteilungsleiter
Eurohypo AG
stellv. Unternehmensbereichsleiter Services



„Mir persönlich hat die Ausbildung schon nach kurzer Zeit neue berufliche Perspektiven eröffnet und mich nicht nur in meiner Berufswahl bestärkt, sondern mir auch die nötigen Fertigkeiten vermittelt, um mich in mehreren Gesprächen und Präsentationen zu behaupten und ein Stellenangebot zu erhalten, das vollständig meinen Wünschen entspricht (was heute sicher nicht selbstverständlich ist).“

„...auch in der Ausführung meiner neuen Tätigkeit werde ich viel von dem in der Ausbildung erlernten anwenden können.“

Veronika Schyra, IT-Trainerin

„Eine Ausbildung auf hohem fachlichem Niveau, bei der ich viele Erkenntnisse über mein eigenes Trainer-Professionsverständnis gewonnen habe. Das Ganze in einer sehr angenehmen Lernatmosphäre, bei der Spaß und Entspannung nicht zu kurz kamen. Für mich eine runde Sache!“



Marion Göß, Unternehmensberaterin